

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ
КАЗАХСТАН
МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ АСТАНА

УТВЕРЖДАЮ

**Президент Международного
университета Астана**

 **С. Ирсалиев**



» 09 2023 г.

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
МЕЖДУНАРОДНОГО УНИВЕРСИТЕТА АСТАНА**

Астана
2023

1. Общие положения

1. Политика в области устойчивого развития (далее – Политика) Международного университета Астана (далее – Университет) определяет систему управления устойчивым развитием. Она направлена на последовательное внедрение принципов устойчивого развития, подтверждение соответствия деятельности Университета стандартам в этой области, обеспечение долгосрочного улучшения ключевых показателей и служит основой для развития деятельности Университета в сфере устойчивого развития.

2. Политика разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-IIIЗРК «Об образовании», Программой «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», Инчхонской декларацией «Образование-2030», Уставом и стратегическими документами Университета.

3. Действие настоящей Политики распространяется на все основные направления деятельности Университета, включая образовательную, научную, воспитательную, управленческую и инвестиционную деятельность, а также на Программу стратегического развития Университета.

4. В Политике используются следующие термины:

- ЦУР (англ. SDG - Sustainable Development Goals) – Цели устойчивого развития. Набор из 17 взаимосвязанных целей, разработанных в 2015 году Генеральной ассамблеей ООН в качестве «плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех»;

- ООН (англ. UN - United Nations) – Организация Объединённых Наций;

- Концепция 5Р – расширенная модель маркетинга, включающая аспекты: люди, планета, мир, процветание и сотрудничество.

- Социальная ответственность – принцип, предполагающий учет интересов широких социальных групп при принятии решений.

2. Основы политики устойчивого развития Общества

5. Устойчивое развитие – это развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего, не ставя под угрозу возможности будущих поколений. Цели устойчивого развития, принятые ООН на период 2015-2030 гг., носят комплексный характер и охватывают экономические, социальные и экологические аспекты, основываясь на концепции 5Р (люди, планета, мир, процветание и партнерство).

6. Концепция устойчивого развития направлена на достижение стратегических целей Университета и учитывает все аспекты его деятельности, включая качественное образование.

Экологическая и социальная активность способствует улучшению репутации университета, отражает его инновационное развитие и качество управления.

Систематизированное управление устойчивым развитием позволяет устанавливать приоритеты и оценивать результаты деятельности. Университет учитывает экономические, социальные и экологические аспекты устойчивого

развития, внедряя передовые практики в образовании, экологические инициативы, обеспечивая безопасность труда и развивая социальную сферу.

Все решения руководства Университета основываются на принципах открытости, подотчетности, прозрачности, этичного поведения, уважения, законности, соблюдения прав человека, нетерпимости к дискриминации и коррупции.

7. Принципы устойчивого развития интегрированы в образовательную, научно-исследовательскую и воспитательную деятельность, процессы планирования, управления человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность и стратегию развития Университета.

8. Университет ориентируется на 17 целей устойчивого развития, принятых ООН. Главная цель Университета – качественное и устойчивое развитие посредством научных исследований и внедрения их результатов в образовательный процесс и инфраструктуру.

3. Цели устойчивого развития Общества

Университет стремится внести вклад в достижение Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН, интегрируя их принципы в свою деятельность. Ниже представлены конкретные меры, предпринимаемые Университетом по каждой из целей:

9. *Цель 1 – Ликвидация нищеты.* Университет способствует достижению данной цели посредством следующих мер:

- предоставление льготных условий обучения для студентов;
- Предоставление стипендий и финансовой помощи студентам из малообеспеченных семей, как на местном, так и на государственном уровне. Сотрудничество с ОФ «Қазақстан халқына» для поддержки проектов по обеспечению бедности.

10. *Цель 2 – Ликвидация голода.*

- Университет разрабатывает и реализует программы по предотвращению голода среди студентов и работников, особенно среди студентов из малоимущих семей.

- Организация благотворительных акций по сбору продуктов питания для нуждающихся студентов и сотрудников.

11. *Цель 3 – Хорошее здоровье и благополучие.* Для достижения этой цели Университет систематически работает над укреплением здоровья и обеспечением равного доступа к социальным программам поддержки благополучия студентов и работников. Для достижения указанных целей Университет реализует следующие задачи:

- Предоставление комплексных медицинских услуг на территории кампуса, включая поддержку психического здоровья.

- Продвижение здорового образа жизни с помощью образовательных программ и мероприятий в кампусе.

12. *Цель 4 – Качественное и доступное образование.* Университет реализует политику инклюзивности, направленную на обеспечение равного доступа к качественному образованию для всех граждан Республики Казахстан

и иностранных студентов, независимо от их этнической принадлежности, гендера, религии, состояния здоровья (в том числе инвалидности), а также социального и финансового положения. Университет последовательно продвигает принципы непрерывного образования в течение всей жизни и активно противодействует любым формам дискриминации в образовательной среде.

13. *Цель 5 – Гендерное равенство.* В целях реализации принципов гендерного равенства Университет осуществляет следующую политику:

- Обеспечивает равные возможности при приеме на обучение, трудоустройстве и участии в академической и внеучебной жизни университета вне зависимости от гендера;
- Придерживается политики недопущения дискриминации в отношении девочек и женщин, гарантируя им равные права на участие в научной, экономической, социальной, административной и иной деятельности университета;
- Обеспечивает защиту студентов и сотрудников, сообщающих о случаях дискриминации в образовательной или трудовой сфере, способствуя формированию прозрачной и открытой институциональной среды;

14. *Цель 6 – Чистая вода и санитария.*

- Экономичное использование воды в университетских зданиях.
- Обеспечение доступа к чистой питьевой воде и санитарным услугам для всех студентов и сотрудников.

15. *Цель 7 – Недорогостоящая и чистая энергия.* Университет реализует политику устойчивого энергопотребления, ориентированную на использование доступных и экологически чистых источников энергии.

- Использование энергосберегающих технологий в университетских зданиях.
- Повышение энергоэффективности.

16. *Цель 8 – Достойная работа и экономический рост.* Университет подтверждает приверженность политике, направленной на:

- обеспечение безопасных и достойных условий труда для всех сотрудников университета;
- содействие в трудоустройстве выпускников;
- соблюдение трудового законодательства;
- гарантию справедливой и равной оплаты труда, вне зависимости от гендерной принадлежности сотрудников.
- Поддержка студенческого предпринимательства и инноваций через бизнес-инкубаторы и другие программы.

17. *Цель 9 – Индустриализация, инновации и инфраструктура.*

- Развитие инновационной инфраструктуры университета.
- Поддержка инноваций посредством создания инкубаторов и акселераторов для студентов и преподавателей.
- Сотрудничество с промышленными предприятиями.

18. *Цель 10 – Уменьшение неравенства.* Университет осуществляет разработку и внедрение нормативных документов и процедур, направленных на предупреждение и пресечение любых форм дискриминации и преследования.

Университет гарантирует равные права и соблюдение принципов справедливости в отношении студентов и сотрудников, обеспечивая защиту их человеческих и конституционных прав.

Кроме того, университет обеспечивает защиту от дискриминации, реализует политику равного доступа к достойному труду, справедливому найму, честной оплате труда, а также защите от преследований и вымогательств.

19. *Цель 11 – Устойчивые города и населённые пункты.*

- Улучшение инфраструктуры университетского кампуса.
- Создание комфортной и безопасной среды для проживания и обучения.
- Сотрудничество с городом Астана в проектах по устойчивому развитию городской среды. Внедрение экологически чистых практик строительства и управления кампусом.

20. *Цель 12 – Ответственное потребление и производство.* В целях реализации ЦУР 12 университет придерживается политики ответственного потребления и рационального производства, которая включает следующие направления:

- осуществление этичного выбора поставщиков продуктов питания для кампуса;
- организация безопасной утилизации отходов, включая обращение с опасными материалами;
- минимизация использования пластиковой и одноразовой продукции;
- контроль и рационализация потребления водных ресурсов на территории кампусов.

21. *Цель 13 – Борьба с изменением климата.* Университет реализует политику, направленную на противодействие изменению климата, а также поощряет проведение научных исследований, связанных с данной проблематикой.

22. *Цель 14 – Сохранение морских экосистем.* Университет прилагает усилия к предотвращению и сокращению загрязнения водной среды, включая загрязнение твёрдыми отходами и биогенными веществами. Участвует в экологических акциях по очистке побережья.

23. *Цель 15 – Сохранение экосистем суши.* Университет осуществляет научные исследования, направленные на охрану, восстановление и устойчивое функционирование наземных экосистем. В рамках институциональной политики университет:

- участие в реализации проектов по озеленению города и кампуса.)

– следует политике раздельного сбора отходов и сокращения объема пластикового мусора;

– обеспечивает надлежащую утилизацию отходов, включая опасные материалы;

24. *Цель 16 – Мир, правосудие и эффективные институты.* Университет последовательно проводит политику, направленную на укрепление мира, обеспечение справедливости и развитие эффективных институтов. В рамках этой политики:

– обеспечивается полная прозрачность деятельности университета;

– реализуются антикоррупционные мероприятия;

– оказывается бесплатная правовая помощь студентам и сотрудникам университета.

25. *Цель 17 – Партнёрство в интересах устойчивого развития.*

Университет придерживается политики открытости к партнёрству и взаимодействию с государственными, негосударственными, региональными и международными организациями, заинтересованными в совместной реализации инициатив в сфере устойчивого развития.

4. Социальная ответственность Общества

26. Университет рассматривает социальную ответственность как вклад в социальную, экономическую и экологическую сферы, связанный с деятельностью университета и его возможностями.

27. Университет руководствуется следующими принципами:

- Прозрачность – университет придерживается политики открытости в отношении своих намерений и действий. Информация о результатах деятельности регулярно публикуется в средствах массовой информации и размещается на официальном веб-сайте университета. Такая политика способствует устранению барьеров на пути к достижению стратегических целей, а также формированию доверия со стороны общества;

- Инициативность – Университет не только реагирует на события, но и активно участвует в управлении развитием общества, стремясь к лучшим мировым стандартам;

- Экономическая эффективность – Мероприятия университета рассматриваются как социальные инвестиции, направленные на качественные изменения в образовательной, научной и культурной жизни общества.

28. Университет берет на себя ответственность:

- *За соблюдение прав человека на доступное и качественное образование, за нетерпимость к дискриминации, насилию и коррупции:*

1. Обеспечивает равный доступа к образованию для всех, независимо от этнической или религиозной принадлежности, инвалидности, пола или миграционного статуса;

2. Ведёт системную работу по предотвращению дискриминации на рабочем месте, включая трудоустройство, оплату труда и защиту от преследований. Учитываются различные формы дискриминации, в том числе по признаку религии, сексуальной ориентации, возраста, инвалидности и пола;

3. Поддерживает академическую свободу преподавателей и научных сотрудников, включая свободу выбора направлений исследований, преподавания и публичного высказывания в научной сфере;

4. Обеспечивает развитие инфраструктуры, доступной для лиц с ограниченными возможностями.

- За предоставление доступа к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, включая информационные и образовательные услуги, а также мероприятия против курения:

1. Осуществляет разъяснительную работу среди студентов и сотрудников о вреде табакокурения для здоровья и окружающей среды;

2. Обеспечивает функционирование на территории кампуса зон, свободных от табачного дыма;

3. Поддерживает деятельность студенческих организаций и центров компетенций по устойчивому развитию;

4. Обеспечивает работу медицинских кабинетов в кампусах университета.

- За реализацию Плана действий по борьбе с изменением климата, следование целям устойчивой экологии и разумного потребления:

1. Организация переработки и утилизации всех видов отходов, снижение использования одноразовой посуды, пластика и токсичных материалов. Университет привлекает студентов и сотрудников к волонтерским экологическим акциям по очистке территории и формирует культуру использования многоразовой тары из экологически безопасных материалов;

2. Проведение мероприятий по защите, восстановлению и устойчивому использованию водных и наземных экосистем, включая озеленение территорий, защита растений, ограничение выхлопных газов от транспорта, повторное использование воды и другие природоохранные меры;

3. Осуществление научных исследований и внедрение в инфраструктуру университета доступных и чистых источников энергии (солнечные панели, ветрогенераторы и т.д.), а также обеспечение энергоэффективности при строительстве и ремонте зданий;

4. Формирование культуры ответственного водопотребления и рационального использования продовольственных ресурсов в столовых университета;

5. Проведение образовательных мероприятий, направленных на воспитание бережного отношения к биоразнообразию, особенно к видам, занесённым в Красную книгу и национальные охранные списки.

- За развитие партнерских отношений с региональными и международными организациями по внедрению ЦУР.

5. Заключительные положения

Настоящая политика отражает приверженность Международного университета Астаны принципам развития и его роли в достижении целей ООН к 2030 году. Она направлена на создание более справедливого,

процветающего и связанного с будущим через образование, исследования и международное сотрудничество.

29. Департамент по обеспечению качества и трудоустройства, совместно с соответствующими структурными подразделениями университета, в соответствии с их профильной ответственностью по Целям устойчивого развития, осуществляет мониторинг выполнения настоящей Политики.

30. Школы, институты и центры университета осуществляют научно-исследовательскую деятельность, направленную на реализацию и внедрение ЦУР в соответствии со своим профилем.

32. Отчетными периодами по исполнению Плана действий и других мероприятий, связанных с реализацией настоящей Политики ЦУР, являются полугодие и 12 месяцев календарного года.

33. Изменения в Политику вносятся по мере необходимости, на основе результатов деятельности и развития Университета, а также с учетом новых вызовов и возможностей.